



MEMORIA COMPLEMENTARIA. MODIFICACIÓN DE LA LEY 7/2023, DE 20 DE ABRIL, DE IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES DE LA RIOJA. TRÁMITE DE AUDIENCIA.

La presente memoria es complementaria a la memoria justificativa de la Dirección General de Políticas Sociales e Instituto de Igualdad de fecha 22 de julio de 2025, en relación con la propuesta de modificación de la Ley 7/2023, de 20 de abril, de Igualdad efectiva de Mujeres y Hombres en La Rioja, a partir del informe preliminar de la Secretaría General Técnica de la Consejería de Hacienda, Gobernanza Pública, Sociedad Digital y Portavocía del Gobierno, de 1 de agosto de 2025.

A efectos del cumplimiento del trámite de audiencia al que se refiere el artículo 36.2 de la Ley 4/2005, de 1 de junio, de funcionamiento y régimen jurídico de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja, se informa que se ha llevado a cabo del 5 al 13 de agosto de 2025 a través de la publicación del texto en el Portal web del Gobierno de La Rioja. Conforme al certificado de la Secretaría General Técnica de la Consejería de Hacienda, Gobernanza Pública, Sociedad Digital y Portavocía del Gobierno, de fecha 14 agosto de 2025, se han recibido dos aportaciones de la organización Comisiones Obreras de La Rioja (en adelante CCOO de La Rioja) de idéntico contenido.

Analizadas las mismas se mantiene la redacción inicial propuesta por los motivos siguientes:

Respecto de la redacción propuesta de la letra a del artículo 12.2, CCOO de La Rioja señala que *“el hecho de que se refiera a que los temas estén “directamente relacionados”, interfiere con la transversalidad que la ley quiere dar en su contenido para todas las consejerías. Y el hecho de que tenga que ser “previo requerimiento de los órganos competentes” deja fuera cualquier norma, proyecto, plan o programa que se proponga por los miembros del Consejo de participación, minimizando la participación de los mismos.”*

En relación con la primera cuestión planteada interesa aclarar que no se ha introducido ninguna modificación en este sentido, respecto de la redacción original de la Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja, al referirse el 12.2 letra a) a disposiciones normativas, planes o programas de aplicación general que estén relacionados de forma directa con la igualdad de mujeres y hombres; redacción que sigue manteniéndose en este momento.

En cuanto al segundo aspecto y a diferencia de lo que argumenta la organización, la participación del Consejo, en cuanto a la posibilidad de proponer cualquier norma, proyecto, plan o programa queda amparada en la función asignada en la letra c del mismo artículo 12.2, al atribuirle la facultad de *“proponer cuantas medidas considere convenientes para la promoción de la vida política, cultural, económica y social”*; todo ello a efectos de colaborar en las líneas de actuación de las políticas de igualdad de esta Comunidad.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.	Pág. 1 / 3
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento	
00860-2025/090424	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2025/0740275	
Cargo		Firmante / Observaciones	Fecha/hora	
1	Subdirectora General de Igualdad			
2	Directora General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad			
3				

A su vez, la redacción propuesta trata de clarificar la forma de articular la petición de informe al Consejo en iniciativas impulsadas por la Administración (disposiciones normativas, planes o programas de aplicación general).

En segundo lugar y respecto de la propuesta de redacción de la letra b, del mismo artículo 12.2, CCOO de La Rioja argumenta *“que no tiene la misma obligatoriedad, ni intensidad el “fomentar” que el “articular”, como se define la acción en el anterior texto, ya que articular es una acción directa mientras que el fomento se puede quedar en una intencionalidad”*.

La modificación propuesta obedece a que el término “articular” el movimiento asociativo de mujeres de La Rioja, podría conllevar interferir en la autonomía estructural e independencia organizativa de las asociaciones de mujeres, mientras que su fomento, responde a una redacción más garantista, puesto que implica promover y apoyar la colaboración y el trabajo conjunto entre todas las organizaciones de mujeres y grupos que trabajen por la igualdad de género, para fortalecer el movimiento y mejorarlo, con el objeto de que puedan influir en las políticas públicas de igualdad de mujeres y hombres.

Por último y en cuanto a la redacción de la letra c del artículo 12.2, CCOO de La Rioja señala que ve *una gran diferencia en la participación si se cambia el “informar”, como está redactado, por “conocer” el Plan estratégico para la igualdad de mujeres y hombres*, sin más argumentación. Además, añade que será un plan que desarrollará íntegramente el Instituto de la Igualdad, y en el que alega que no tendrán ninguna participación.

En consonancia con lo anterior, la organización continúa exponiendo, en el punto 2 de su escrito y respecto del artículo 18.3, que la redacción propuesta *acota la participación del Consejo ya que no tiene que realizar un informe sobre el Plan Estratégico y solo tiene que tener conocimiento de dicho Plan Estratégico*.

En relación con este último aspecto, y a diferencia de lo que se sostiene, la participación del Consejo en el Plan estratégico para la igualdad de mujeres y hombres, queda garantizada en el artículo 18.2 de la ley, al regular que el Instituto de Igualdad en colaboración de las correspondientes consejerías, a través de la Comisión Interdepartamental para la Igualdad, y el Consejo de Participación para la Igualdad, es el órgano encargado de diseñar, coordinar e impulsar la elaboración del plan estratégico para la igualdad de mujeres y hombres.

Por lo expuesto, el plan estratégico no se desarrollará íntegramente por el Instituto de Igualdad, actual Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad, sino que contará con la colaboración de las correspondientes consejerías y el trabajo colaborativo y participativo del Consejo.

En todo caso, y sin perjuicio de lo anterior, para la elaboración del plan estratégico se podrá contar, así mismo, con la asistencia de profesionales especializados en el sector, con formación en igualdad de género, sin que ello afecte a la colaboración del conjunto de las Consejerías, a través de la Comisión Interdepartamental para

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE <small>en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.</small>			Pág. 2 / 3
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2025/090424	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2025/0740275
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Subdirectora General de Igualdad			
2 Directora General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad			
3			

la Igualdad, ni a la del Consejo de Participación para la Igualdad a cuyos miembros se exige de contar con conocimientos sólidos en materia de igualdad necesarios para emitir un dictamen o informe sobre el Plan Estratégico de Igualdad.

Por ello, la redacción propuesta no resta participación al Consejo en el plan estratégico de igualdad, en los términos indicados por la organización sindical, por cuanto podrá colaborar activamente en su elaboración teniendo conocimiento del mismo al amparo de lo dispuesto en los citados preceptos.

En definitiva y a modo de resumen, en coherencia con el último apartado del escrito presentado por CCOO de La Rioja, se concluye lo siguiente:

- El Consejo de Participación para la Igualdad sigue manteniendo su carácter de órgano consultivo y de participación en las líneas de actuación de las políticas de igualdad, mediante la atribución de funciones, entre otras, de emisión de informes sobre iniciativas que estén relacionadas directamente con la igualdad de mujeres y hombres, y la propuesta de cuantas medidas consideren convenientes para la promoción de la igualdad de género en la vida política, cultural, económica y social.
- La redacción propuesta garantiza el trabajo colaborativo y participativo del Consejo en el futuro plan estratégico para la igualdad de mujeres y hombres, al amparo de lo dispuesto en el artículo 18.2 de la ley. Todo ello con el fin de tener en cuenta las necesidades y perspectivas de todos los grupos y organizaciones afectados.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 3 / 3
en formato PDF/A 1.7 Firma PADES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2025/090424	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2025/0740275
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Subdirectora General de Igualdad			
2 Directora General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad			
3			